

Svar på høring – regler om Den norske kirkes digitaliseringsutvalg og utvalg for informasjonssikkerhet og personvern (sikkerhetsutvalget) – sak KM 11/25

Kapittel I Digitaliseringsutvalget

Spir mener medbestemmelse og de ansattes mulighet til å være med på å medvirke i digitaliseringsarbeidet ikke er tilstrekkelig adressert i høringsnotatet.

Det er etablert i hovedavtalen i KA at det skal være medbestemmelse i utvalg hvor det fattes vedtak av vesentlig betydning for de tilsatte. Dette kommer i tillegg til de ordinære medbestemmelsesmøtene som skal være hos alle arbeidsgivere.

I hovedavtalen for KAs tariffområde står det i § 7-2 Former for medbestemmelse

Medbestemmelse etter denne avtale utøves gjennom ordningen med tillitsvalgte og ved representasjon i lovbestemte utvalg, og andre utvalg hvor det fattes vedtak av vesentlig betydning for de tilsatte. Representasjon i utvalg er ikke til erstatning for de tillitsvalgtes rett til medbestemmelse

Gjelder kun for rettssubjektet Den norske kirke:

Medbestemmelse skal også utøves der hvor det etableres prosjekter, styringsgrupper, interimsorganisasjoner eller lignende i saker som kan få vesentlig betydning for de tilsattes arbeidssituasjon. Dersom det oppstår forhold som etter Hovedavtalen forutsetter informasjon, drøfting eller forhandling skal dette skje fortløpende mellom partene uten å forsinke prosessen.

Det er kun i høringens siste avsnitt at medbestemmelse for arbeidstakere omtales. Der står det at informasjon og medbestemmelse skal ivaretas i tråd med gjeldende arbeidsrettslige regler og avtaler, uten at det verken drøfter eller kommer med konkrete forslag om hvordan dette skal gjennomføres.

Innføring av ny teknologi vil alltid påvirke arbeidets organisering. Blant annet står det i forslaget i §2, pkt e. at digitaliseringsutvalgets oppgaver er å *være en pådriver for å få effekter av digitaliseringsarbeidet blant annet gjennom utvikling av beste praksis, automatisering, felles regelverk og standarder*. I alle prosesser som vil påvirke

arbeidets organisering skal medbestemmelse være en naturlig del av hele arbeidsprosessen.

Basert på tidligere erfaringer med innføring av nye digitale systemer i Den norske kirke og innholdet i høringsnotatet, er vi også bekymret for at de ansattes perspektiv ikke blir ivarettatt. De ansatte, som ofte vil være brukere av de nye digitale løsningene, har en kompetanse og erfaring som vil være svært viktig å høre når man vurderer å innføre nye digitale systemer.

I tillegg til at tillitsvalgte skal være med i utvalg som har mandat til å gjøre vedtak som har vesentlig betydning for de ansatte, har tillitsvalgte rett til medbestemmelse gjennom de ordinære medbestemmelsesarenaene i virksomhetene.

For å sikre medbestemmelse mener vi primært at tillitsvalgte skal ha plass i digitaliseringsutvalget. Vi foreslår at det løses praktisk ved at utvalget utvides med en tillitsvalgt fra hver av arbeidsgiverlinjene. Det bør også oppnevnes varamedlemmer for disse. Disse tillitsvalgte utpekes blant de tillitsvalgte av de fire største fagforeningene i Den norske kirke.

Det bør i det minste opprettes referansegrupper med tillitsvalgte som jobber innenfor de ulike feltene hvor de nye systemene vurderes å innføres.

Når det opprettes utvalg, arbeids- og brukergrupper, i henhold til §3 i de foreslåtte reglene, er det viktig at ansatte som blir berørt får delta i disse gruppene. Vi mener primært at dette bør være tillitsvalgte, sekundært kan det være ansatte uten tillitsverv oppnevnt etter forslag fra fagforeningene.

Forslag til endring i regler om Den norske kirkes digitaliseringsutvalg og utvalg for informasjonssikkerhet og personvern (Sikkerhetsutvalget) ***(Forslag til endring i fet kursiv skrifttype)***

Kapittel I Digitaliseringsutvalget

§1 Digitaliseringsutvalgets sammensetting

Digitaliseringsutvalget består av følgende **tillitsvalgte**, ansatte ledere i lokale, regionale og nasjonale kirkelige organer:

- a) Fem kirkeverger med tre kirkeverger som vara, valgt av de kirkelige fellesrådene og menighetsrådene med fellesrådsfunksjoner
- b) En stiftsdirektør med stiftsdirektør som vara, valgt av stiftsdirektørene
- c) Kirkerådets direktør med assisterende direktør som vara

- d) To tillitsvalgte, en fra rDnk og en fra fellesråd/menighetsråd, med vara, utpekt blant de fire største fagforeningene i Den norske kirke.**

§3 Arbeidsform og administrativ støtte

Digitaliseringsutvalget kan opprette utvalg, arbeids- og brukergrupper og fastsette mandater for disse. ***Ansatte skal være representert i alle slike utvalg og grupper, for å sikre at brukerperspektivet og de ansattes rett til medvirkning blir ivaretatt.***