

Mandat for nasjonalt styre for ledermedlemmer

Innledning

Vedtatt av landsstyret 23.10.25

Mandatet tar utgangspunkt i at dette er et nytt organ ingen av de tre tidligere forbundene har erfaring med, og som i den første generalforsamlingsperioden vil ha karakter av nybrottsarbeid. Dette understøttes også av at arbeid for og blant ledermedlemmer er særlig omtalt i politisk plattform for perioden 2025-2028, der det heter at Spir skal være en relevant fagforening for medlemmer med lederstillinger og arbeidsgiveransvar i de ulike tariffområdene. (kap 1.1. og 3.2)

Vedtektenes § 9.2 definerer nasjonalt styre for ledermedlemmer slik:

Det opprettes et nasjonalt styre for ledernetverket bestående av leder, to medlemmer og to varamedlemmer, med samme funksjon og rolle som profesjonsstyrene så langt det passer, jf. § 20. Minst én av styremedlemmene skal være en prost, denne kan, men må ikke, være medlem av Fagutvalg for proster. Leder i styret har fast plass i sentralstyret.

Siden nasjonalt styre for ledermedlemmer, så langt det passer, skal ha samme funksjon og rolle som profesjonsstyrene, tar dette mandatet utgangspunkt i § 20.4 og § 20.5 på samme måte som mandatet for profesjonsstyrene.

Mandat for perioden 2025-2028

Nasjonalt styre for ledermedlemmer skal i perioden fram mot neste generalforsamling

I dialog med ledermedlemmene utvikle Spirs arbeid for disse medlemmene ved å

- Kartlegge hvilke særskilte behov og interesser ledermedlemmene har.
- Utforske hvilke tilbud og bistand fra Spir som gjør at ledere opplever Spir som en relevant fagforening.

- Undersøke behovet for å opprette andre funksjons- eller regionbaserte organer for ledermedlemmer, med samme funksjon og rettigheter som et lokallag, jf. vedtektene § 9-6.
- Samarbeide med fagutvalg for proster på de områder det er naturlig, og ha jevnlig møtepunkt med dette.

a) Fremme arbeidet for og blant ledermedlemmene og bidra til å utvikle og ivareta kollegialt fellesskap ved å

- tematisere ledermedlemmenes framtid i Spirs organisasjon, bidra til nettverksbygging og stimulere til faglig refleksjon rundt ledelse.
- ha oppmerksomhet rettet mot rekruttering av ledere i kirkelig sektor og ledere for våre profesjoner i andre sektorer.
- utforske hva som vil være relevant etter- og videreutdanning for ledermedlemmer.
- stimulere til at det etableres møtepunkter for ledermedlemmene på lokalt og regionalt nivå.

b) Fremme ledermedlemmenes interesser internt i organisasjonen

- ved særlig å ha et fokus på ivaretagelse av ledermedlemmenes interesser overfor ulike organer og beslutningstakere.
- Lederstyret kan selv initiere overfor sentralstyret saker ledermedlemmene har behov for å jobbe med.

c) Avgi høringsuttalelser og behandle saker forelagt av sentralstyret eller landsstyret

- Ledestyret utreder spørsmål og utformer høringsuttalelser på oppdrag fra sentralstyret eller landsstyret.
- Lederstyret konsulteres før sentralstyret avgir høringsuttalelse i høringer som angår ledermedlemmer.

d) følge opp målsettinger og vedtak i styrende organ som gjelder ledermedlemmer

Nasjonalt styre for ledermedlemmer kan

a) opptre på vegne av organisasjonen i særskilte spørsmål, etter vedtatte interne retningslinjer for uttalelse.